



ROMÂNIA

JUDEȚUL MUREȘ

COMUNA BEICA DE JOS

BEICA DE JOS, str. Principală nr.215

Nr. 889/15.02.2024

PLANUL DE INTEGRITATE  
PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2021-2025  
ȘI A DOCUMENTELOR AFERENTE ACESTEIA  
ÎN CADRUL U.A.T. Comuna Beica de Jos  
- aprobat prin Dispoziție Primar nr. 65/07.03.2023, conform HG.1269/2021, art.6.2.-  
-ACTUALIZAT FEB. 2024 -

APROB:

PRIMAR

Moldovan Maria

ÎNTOCMIT COORDONATOR PROIECT

SECRETAR GENERAL

Pop Silvestru-Vasile

MĂSURI	Indicatori de performanță	Riscuri	TERMEN PLANIFICAT DE REALIZARE ȘI RESURSE	RĂSPUNDE COORDONATOR PROIECT : Pop Silvestru-Vasile SURSE DE VERIFICARE: NR. DOCUMENT DOVEDITOR SAU LINK ȘI DATA REALIZĂRII
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 1 – Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional</b>				
<b>Obiectiv specific nr. 1.1. – Implementarea măsurilor de integritate la nivel național</b>				
1. Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	Declarație adoptată	Adoptarea unei declarații adaptate contextului instituțional	2023 IULIE	Publicată pe site
2. Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;	Declarație distribuită	Nivel scăzut de implicare al angajaților	2023 IULIE	
	Plan de integritate adoptat	Nivel scăzut de implicare al angajaților	Decizie ADOPTARE PLAN 2023 IULIE	decizie adoptare plan 2023 publicare și transmitere plan
	Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate (coordonator și persoană desemnată sau tert)	Caracter exclusiv formal al consultării	PUBLICARE ȘI TRANSMITERE PLAN 2023 IULIE	desemnare responsabil proiect și persoana de contact și publicare pe site la rubrica integritate
		Nealocarea resurselor umane și	2023 IULIE	

	Tipuri de resurse efectiv alocate	financiare necesare	DESEMNARE Responsabil proiect și persoana de contact sau terț	
3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	2024 IULIE  2024 IULIE	evaluare anuală și adaptare plan feb 2024
4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018;	Registrul riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr de măsuri de intervenție Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	2023 SEPTEMBRIE 2023 SEPTEMBRIE 2023 SEPTEMBRIE  2023 OCTOMBRIE	
5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de	Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenită din	Permanent și anual	

prevenire și/sau control urmare producerii acestora;	prevenire și/sau control ituate	greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Permanent	
6. Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei;	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare  Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor  Participarea la misiunile tematice de evaluare	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Permanent  Anual	
7. Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității;	Seturi de date încărcate de instituțiile vizate (prin raportare la obligațiile derivate din SNA)  Nr. de accesări ale portalului	Funcționarea deficitară a portalului  Acces limitat la internet  Lipsa de acuratețe a datelor încărcate  Raportarea neunitară	Pe momente de interes  Pe momente de interes  Pe momente de interes	

OBIECTIV GENERAL Nr. 2 - Reducerea impactului Corupției asupra cetățenilor				
MĂSURI	Indicatori de performanță	Riscuri	TERMEN PLANIFICAT DE REALIZARE	NR. DOCUMENT DOVEDITOR SAU LINK ȘI DATA REALIZĂRII
1. Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și oficialilor publici, cu accent pe drepturile acestora în relația cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice;	Nr. și tip de activități de creștere a educației anticorupție Nr. beneficiarilor activităților de creștere a educației anticorupție Feedback-ul dat de participanți cu privire la calitatea activităților de creștere a educației anticorupție; Rezultatele participanților înregistrate la testările de evaluare din cadrul activităților de formare în domeniul anticorupție	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare  Nivel scăzut de participare și implicare  Caracterul formal al activităților  Calitatea scăzută a activităților de creștere a educației anticorupție	PUBLICARE MECANISM SESIZARE ILEGALITĂȚI 2024 OCTOMBRIE  Chestionare feedback Personal instruit  Instruire personal Testare personal 2024 august Resurse: costuri instruire	publicare mecanism sesizare ilegalități pe site
2. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea	Nr. instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului Nr. oficialilor publici evaluați Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare	Evaluarea formală a oficialilor publici  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Rapoarte de evaluare  anual	

numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	evaluărilor realizate Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare		Organigrama și statul de funcții; Pe momente de interes	
3. Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției Măsuri luate urmare sesizărilor Nr. și tip de măsuri de	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al OCTOMBRIE multor	<b>PUBLICAREA ANUNȚURILOR DE ANGAJARE PERSONAL</b> Permanent Declarație de confidențialitate persoană de contact desemnată Iulie 2024 Asigurare acces confidențial la e-mail a persoanei desemnate Iulie 2024 Instruirea persoanei desemnate Iulie 2024	a fost desemnată persoana de contact, publicată pe site la rubrica integritate, mecanismul de raportare și formularul de sesizare

	protecție aplicate efectiv cetățenilor	instituții	Conform procedurii persoanei de contact	
<p>4. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);</p>	<p>Nr. de sesizări transmise de cetățeni</p> <p>Nr. și tip de canale utilizate</p> <p>Nr. de campanii de conștientizare organizate</p> <p>Nr. activități de educație a publicului</p> <p>Nr. materiale educative diseminate</p> <p>Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p> <p>Neimplicarea cetățenilor în demers</p> <p>Acces limitat la internet</p> <p>Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online</p>	<p>Publicare informații pe site (facebook)</p> <p>Iulie 2024</p>	<p>publicat pe site la rubrica integritate ian 2024 ghid integritate</p>
<p>5. Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu</p>	<p>Nr. de servicii publice digitalizate</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p> <p>Acces limitat la</p>	<p>Postarea de formulare tip pe site-ul oficial</p> <p>2024 decembrie</p>	<p>publicat pe site la rubrica integritate ian 2024 –formular sesizare avertizori</p>

oficialii publici;	internet		
6. Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice	<p>Nr. proceduri transparente privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice</p> <p>Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice</p> <p>Nr. de servicii publice furnizate urmare procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p> <p>Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice</p> <p>Stabilirea unor tarife disproportionante</p>	<p>Postarea de informații specifice privind obținerea serviciilor publice, pe site-ul oficial</p> <p>2024 decembrie</p>
7. Evaluarea ex-post a politicilor publice din perspectiva performanței și a rentabilității cheltuielilor publice	<p>Nr. analize ex-post privind performanța politicilor publice</p> <p>Nr. de măsuri de remediere luate urmare analizelor ex-post</p>	<p>Absența informațiilor necesare cu privire la eforturile de implementare ale politicilor publice</p> <p>Lipsa personalului specializat pentru realizarea unor astfel de evaluări</p> <p>Absența informațiilor</p>	<p>Pe momente de interes</p>



	necesare cu privire la cheltuieli			
<b>Obiectiv general 3 – CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI</b>				
<b>Obiectiv specific nr. 3.1. – Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective</b>				
<b>MĂSURI</b>	<b>Indicatori de performanță</b>	<b>Riscuri</b>	<b>TERMEN PLANIFICAT DE REALIZARE</b>	<b>NR. DOCUMENT DOVEDITOR SAU LINK ȘI DATA REALIZĂRII</b>
1. Revizuirea cadrului normativ privind consilierul de etică în scopul consolidării statutului și mandatului acestuia (raportat la evoluțiile ulterioare: analiza necesității de consolidare a statutului consilierului de etică prin reglementarea ca funcție distinctă, fără cumulara cu atribuțiile de serviciu derulate în mod curent, cu considerarea modificării statutului temporar – fie în sensul permanentizării, fie în sensul majorării perioadei de 3 ani)	Analiza realizată  Act normativ de modificare adoptat	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare  Absența informațiilor necesare pentru realizarea analizei  Concluzii care nu susțin necesitatea modificării  Întârzieri în adoptarea actului normativ  Neimplicarea instituțiilor publice interesate în procesul de elaborare a actului normativ	Desemnarea consilierului de etică pe o perioadă de peste 3 ani  La momentul necesar	
<b>Obiectiv specific nr. 3.2. – Extinderea culturii transparenței pentru o guvernare deschisă în administrația publică</b>				

MĂSURI	Indicatori de performanță	Riscuri	TERMEN PLANIFICAT DE REALIZARE	NR. DOCUMENT DOVEDITOR SAU LINK ȘI DATA REALIZĂRII
1. Monitorizarea și evaluarea aplicării de către administrația publică centrală și locală a standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzută în Anexa nr. 4;	Raport de monitorizare elaborat și adoptat	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de implicare a administrației publice centrale și locale Aplicarea deficitară a standardelor generale de publicare a informațiilor de interes public Elaborarea de o manieră formală a raportului de monitorizare	Desemnarea persoanei responsabile de relații cu publicul (dacă e cazul)  OCTOMBRIE 2024  Implementarea/Utilizarea standardului privind informațiile de interes public pe siteul oficial 2024 septembrie  Publicarea evaluării anuale a accesării informațiilor de interes public 2025 ianuarie	
<b>Obiectiv specific nr. 3.3. – Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale</b>				
MĂSURI	Indicatori de performanță	Riscuri	TERMEN PLANIFICAT DE REALIZARE	NR. DOCUMENT DOVEDITOR SAU LINK ȘI DATA REALIZĂRII
1. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate Structuri de audit	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa cooperării din partea autorităților publice	Formularea de recomandări pentru implementare măsurii conform planului pe momente de interes în 2025	

consolidate					
<b>Obiectiv general 4 – CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITYRE</b>					
<b>Obiectiv specific 4.3. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în administrația publică locală</b>					
<b>MĂSURI</b>	<b>Indicatori de performanță</b>	<b>Riscuri</b>	<b>TERMEN PLANIFICAT DE REALIZARE</b>	<b>NR. DOCUMENT DOVEDITOR SAU LINK ȘI DATA REALIZĂRII</b>	
3. Actualizarea anuală a scorului index al integrității în cadrul administrației publice locale	Indexul integrității în administrația publică locală actualizat și publicat	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare  Întârzieri în actualizarea scorului index al integrității	Publicarea pe siteul oficial a Indexului integrității în administrația publică locală actualizat anual	publicat pe site la rubrica integritate ian 2024 – index incidente de integritate	
<b>Obiectiv specific nr. 4.4. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice</b>					
<b>MĂSURI</b>	<b>Indicatori de performanță</b>	<b>Riscuri</b>	<b>TERMEN PLANIFICAT DE REALIZARE</b>	<b>NR. DOCUMENT DOVEDITOR SAU LINK ȘI DATA REALIZĂRII</b>	
3. Atragerea și menținerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, cât și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere	Modificarea reglementărilor pentru consolidarea statutului  Raportul între nr.ul de intrări / ieșiri din sistem  Nr. de sesizări a organelor de urmărire penală cu privire la presupuse tentative de	Întârziere în adoptarea unui act normativ în vederea consolidării statutului  Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție  Lipsa de eficiență a măsurilor de	În funcție de prevederile legale,  Adoptare act normativ pentru consolidare statut personal achiziții publice,  Publicare Raport angajări - plecări din instituție  Sesizări oup,		

	corupere și/sau intimidare	menținere în sistem a personalului specializat în achiziții publice		
<b>Obiectiv specific nr. 4.9. – Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul protejării patrimoniului cultural</b>				
<b>MĂSURI</b>	<b>Indicatori de performanță</b>	<b>Riscuri</b>	<b>TERMEN PLANIFICAT DE REALIZARE</b>	<b>NR. DOCUMENT DOVEDITOR SAU LINK ȘI DATA REALIZĂRII</b>
1. Adoptarea unui cadru transparent, bazat pe criterii obiective pentru numirea, organizarea și funcționarea comisiilor de specialitate;	Adoptare act normativ Nr. de criterii obiective introduse Nr. de comisii de specialitate a căror componență a fost numită după adoptarea actului normativ	Întârzieri în adoptarea actului normativ Neaplicarea criteriilor obiective pentru constituirea comisiilor de specialitate	Adoptare ACT NORMATIV PRIVIND Un cadru transparent, bazat pe criterii obiective pentru numirea, organizarea și funcționarea comisiilor de specialitate; Pe momente de interes	