



Nr. 1526/25.03.2024

Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Beica de Jos, conform art. 33 din  
Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

1. Funcții de demnitate publică - indemnizația lunară stabilită conform Anexei nr. IX litera c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și actele normative incidente

Nr. crt.	Funcția	Coeficient	Indemnizația lunară	Total posturi ocupate
1.	Primar	4	9660	1
2.	Viceprimar	3	7245	1

2. Funcții publice

a) Funcții publice de conducere:

Nr.crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Indemnizația lunară	Nr. posturi ocupate
1	Secretar general	S	7245	1

b) Funcții publice de execuție:

Nr.crt.	Funcția	Clasa	Gradul profesional	Gradația	Salariul de bază	Nr. posturi ocupate	Nr. beneficiari spor CFP	Nr. beneficiari spor de noapte
1	Inspector	I	superior	5	5796	1	0	0
2	Consilier	I	superior	4	5796	1	0	0
3	Consilier	I	superior	5	5796	3	0	0
4	Consilier	I	principal	5	4710	2	0	0
5	Consilier	I	principal	2	4710	1	0	0
6	Consilier	I	asistent	4	4106	1	1	0
8	Referent	III	superior	4	3840	1	0	0
9	Polițist local	III	superior	4	3840	1	0	0

c) Funcții contractuale:

Nr.crt.	Funcția	Studii	Gradul profesional	Gradația	Salariul de bază	Nr. posturi ocupate	Nr. beneficiari spor CFP	Nr. beneficiari spor de noapte
1	Consilierul primarului	S	1A	5	5217	2	0	0
2	Agent de pază	G	-	4	3019	1	0	0
3	Șofer	G	I	5	3623	2	0	0
4	Șofer	G	I	4	3623	1	0	0
5	Muncitor calificat	G	III	5	3261	1	0	0
6	Muncitor calificat	G	IV	5	3019	1	0	0
7	Muncitor calificat	G	IV	4	3019	1	0	0

modificările și completările ulterioare, tabelul de mai jos reprezintă specialitate al Primarului comunei Beica de Jos, cu următoarele precizări:

a) Salariile de bază stabilite prin Hotărârea Consiliului Local al comunei Beica de Jos nr. 38 din 28.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” angajați în cadrul Primăriei Comunei Beica de Jos și Hotărârea Consiliului Local al comunei Beica de Jos nr. 55/28.11.2018 privind modificarea anexei nr. 1 la HCL nr. 38/28.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” angajați în cadrul Primăriei Comunei Beica de Jos;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă de un an, precum și baza legală a acordării acestora:

În bugetul de venituri și cheltuieli al comunei Beica de Jos pentru anul 2023 până la data publicării acestui document nu există sume alocate cu această destinație.

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:

În conformitate cu prevederile art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

(1) Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).

(3) Personalul care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, beneficiază de drepturi de hrană potrivit Ordonanței Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și nu este angajat/încadrat în instituțiile și autoritățile publice prevăzute la art. 1 din Ordonanța Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare, respectiv în cadrul poliției locale, beneficiază exclusiv de indemnizația de hrană prevăzută la alin. (1).

\*În conformitate cu prevederile HCL nr. 4/01.02.2016 privind acordarea normei de hrană personalului din cadrul compartimentului Poliție locală, ordine și liniște publică și HCL nr. 4/30.01.2019 privind modificarea contravalorii normei de hrana personalului din cadrul compartimentului Politie locală, ordine și liniște publică Beica de Jos, s-a aprobat acordarea normei de hrană personalului compartimentului Politie locală, ordine și liniște publică Beica de Jos.

e) orice alte drepturi în bani și/sau natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora:

În conformitate cu prevederile art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

(2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

Potrivit prevederilor art. 4 alin. (1) din anexa la H.G. nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, se stabilesc condițiile prin care personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții.

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 „Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

PRIMAR,  
Moldovan Maria

SECRETAR GENERAL,  
Pop Silvestru-Vasile

