



ROMÂNIA
JUDEȚUL MUREȘ
COMUNA BEICA DE JOS

BEICA DE JOS, nr. 215, CIF 4565253

E-mail: beica@cjmures.ro, Tel./ Fax. 0265-719612

Nr. 44/12.01.2026

Către,

Ministerul Dezvoltării Lucrărilor publice și Administrației
Direcția Generală Administrație Publică – Compartiment integritate

La solicitarea Dumneavoastră nr. 291733/2025 privind implementarea măsurilor din SNA 2021 – 2025 – Indexul integrității în administrația publică locală ediția 2025, comunicăm punctual (integritateinadministratie@mdlpa.gov.ro) următoarele:

1. Raportul privind stadiul implementării măsurilor prevăzute în SNA 2021-2025, însoțit de Fișele de raportare;
2. Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare;
3. Standardul de publicare a informațiilor de interes public privind întreprinderile publice – NU E CAZUL.

1. RAPORTUL PRIVIND STADIUL IMPLEMENTĂRII MĂSURILOR PREVĂZUTE ÎN STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE ÎN ANUL 2025, ÎNSOȚIT DE FIȘELE DE RAPORTARE

Redăm mai jos conținutul Raportului narativ al implementării măsurilor prevăzute în Strategia Națională Anticorupție în anul 2025, structurat conform indicatorilor din H.G. nr. 1269/2021 și Planului de integritate asumat la nivelul instituției. Pentru fiecare măsură din plan au fost completate fișele de mai jos:

OBIECTIV GENERAL NR. 1 – Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional

Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA

1.1.3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;

1. Stadiul implementării măsurii
x ☐ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Vă rugăm să detaliați.

În curs de implementare 20.01.2026

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Vă rugăm să detaliați.
Nu e cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

Vă rugăm să detaliați.
Nu e cazul

4. Costurile implementării

Vă rugăm să detaliați.
Conform alocării bugetare

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Vă rugăm să detaliați.
Se vor respecta termenele planificate – 20.01.2026

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Vă rugăm să detaliați.
Nu e cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu e cazul

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA

- 1.1.6. Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei

1. Stadiul implementării măsurii
☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Vă rugăm să detaliați.
Răspuns la solicitarea SGG

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Vă rugăm să detaliați.
Nu e cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

Vă rugăm să detaliați.
Nu e cazul

4. Costurile implementării

Vă rugăm să detaliați.
Nu a fost cazul

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Vă rugăm să detaliați.
Pe momente de interes

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Vă rugăm să detaliați.
Nu e cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu e cazul

OBIECTIV GENERAL NR. 2 - Reducerea impactului Corupției asupra cetățenilor

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA

2.2. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice

1. Stadiul implementării măsurii
☐ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată x ☒ în curs de implementare

Vă rugăm să detaliați.
Au fost publicate anunțuri de angajare personal, organigrama și statul de funcții.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Vă rugăm să detaliați.
Nu e cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Vă rugăm să detaliați.
Nu e cazul

4. Costurile implementării

Vă rugăm să detaliați.
Conform alocării bugetare

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Vă rugăm să detaliați.
Termen permanent

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Vă rugăm să detaliați.
Nu e cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu e cazul

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025
FIȘĂ pentru MĂSURA

2.4. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);

1. Stadiul implementării măsurii
x ☐ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Vă rugăm să detaliați.

Pe site-ul instituției a fost postat un material privind corupția și aspectele ilegale ale fenomenului.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Vă rugăm să detaliați.

Nu e cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Vă rugăm să detaliați.

Nu a fost cazul

4. Costurile implementării

Vă rugăm să detaliați.

Conform alocării bugetare

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Vă rugăm să detaliați.

Activitatea are caracter permanent

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Vă rugăm să detaliați.

Nu e cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu e cazul

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025
FIȘĂ pentru MĂSURA

2.5. Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici

1. Stadiul implementării măsurii
☐ implementată ☒ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Vă rugăm să detaliați.

Au fost postate unele formulare de solicitare on line cu privire la accesul la date de interes public, formular de solicitare acces la datele personale sau formularul de sesizare pentru avertizorii în interes public, urmând a fi postate și alte tipuri de formulare tipizate.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Vă rugăm să detaliați.

Nu e cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Vă rugăm să detaliați.

Nu a fost cazul

4. Costurile implementării

Vă rugăm să detaliați.

Conform alocării bugetare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Vă rugăm să detaliați.

Activitățile au termen permanent

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Vă rugăm să detaliați.

Nu e cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu e cazul

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA.

2.6. Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice

1. Stadiul implementării măsurii
☐ implementată ☒ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Vă rugăm să detaliați.

Există implementate politici, postate pe site, privind răspunsul la solicitările propriilor date personale, sau instrucțiuni specifice privind lucrul cu datele personale în relația cu cetățenii precum și mecanismul de raportare a avertizorilor în interes public

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Vă rugăm să detaliați.
Nu e cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Vă rugăm să detaliați.
Nu a fost cazul

4. Costurile implementării

Vă rugăm să detaliați.
Conform alocării bugetare

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Vă rugăm să detaliați.
Pe site-ul oficial vor fi postate periodic și ale asemenea materiale

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Vă rugăm să detaliați.
Nu e cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu e cazul

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA

2.7. Evaluarea ex-post a politicilor publice din perspectiva performanței și a rentabilității cheltuielilor publice

1. Stadiul implementării măsurii
☐ implementată ☒ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Vă rugăm să detaliați.
Nu a fost cazul

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Vă rugăm să detaliați.
Au fost desemnați membri în comisiile de evaluare a cadourilor, persoana de contact cu avertizorii și coordonatorul proiectului SNA

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Vă rugăm să detaliați.
Nu e cazul

4. Costurile implementării

Vă rugăm să detaliați.
Conform alocării bugetare

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Vă rugăm să detaliați.
Pe momente de interes, la efectuarea auditului

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Vă rugăm să detaliați.
Nu e cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu e cazul

Obiectiv general 3 – CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI

Obiectiv specific nr. 3.1. – Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA

3.1.1. Revizuirea cadrului normativ privind consilierul de etică în scopul consolidării statutului și mandatului acestuia (raportat la evoluțiile ulterioare: analiza necesității de consolidare a statutului consilierului de etică prin reglementarea ca funcție distinctă, fără cumularea cu atribuțiile de serviciu derulate în mod curent, cu considerarea modificării statutului temporar – fie în sensul permanentizării, fie în sensul majorării perioadei de 3 ani)

1. Stadiul implementării măsurii
x ☐ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Vă rugăm să detaliați.
Consilierul de etică va fi desemnat pentru o perioadă mai mare de 3 ani. A fost implementată procedura operațională de lucru a consilierului de etică

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Vă rugăm să detaliați.
Desemnarea consilierului de etică

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Vă rugăm să detaliați.
Nu e cazul

4. Costurile implementării

Vă rugăm să detaliați.
Conform alocării bugetare

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Vă rugăm să detaliați.
Termen permanent

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Vă rugăm să detaliați.
Nu e cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Pe momente de interes

Obiectiv specific nr. 3.2. – Extinderea culturii transparenței pentru o guvernare deschisă în administrația publică

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA

- i. Monitorizarea și evaluarea aplicării de către administrația publică centrală și locală a standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa nr. 4

1. Stadiul implementării măsurii
☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Vă rugăm să detaliați.
Sunt publicate periodic informațiile de interes public urmând să fie publicat la termen și publicat Raportul anual de evaluare

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Vă rugăm să detaliați.
Desemnarea persoanei responsabile cu informațiile de interes public

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Vă rugăm să detaliați.
Nu este cazul

4. Costurile implementării

Vă rugăm să detaliați.
Conform alocării bugetare

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Vă rugăm să detaliați.
Va fi publicat Raportul de evaluare anuală pe site până în luna martie 2024

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Vă rugăm să detaliați.
Nu e cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu e cazul

Obiectiv specific nr. 3.3. – Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA

3.3.1. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice

1. Stadiul implementării măsurii
☐ implementată ☒ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Vă rugăm să detaliați.

În cursul anului 2026 se va realiza o nouă auditare externă a sistemului de prevenire a corupției

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Vă rugăm să detaliați.

Desemnarea consilierului de etică, a persoanei de contact cu avertizorii și a persoanei responsabilă cu informațiile de interes public, a Comisiei de evaluare a bunurilor primite cu titlu gratuit, precum și a responsabilului cu întocmirea procedurilor

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Vă rugăm să detaliați.

Nu e cazul

4. Costurile implementării

Vă rugăm să detaliați.

Conform alocării bugetare

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Vă rugăm să detaliați.

Conform planificării

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Vă rugăm să detaliați.

Nu este cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Termen auditare - 01.06.2026

**Obiectiv general 4 – CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE
PRIORITARE**

**Obiectiv specific 4.3. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor
de corupție în administrația publică locală**

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA

4.3.3. Actualizarea anuală a scorului index al integrității în cadrul administrației publice locale

1. Stadiul implementării măsurii
x ☐ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Vă rugăm să detaliați.
Indexul este publicat pe site anual

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Vă rugăm să detaliați.
Nu e cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Vă rugăm să detaliați.
Nu e cazul

4. Costurile implementării

Vă rugăm să detaliați.
Conform alocării bugetare

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Vă rugăm să detaliați.
Indexul se publică anual

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Vă rugăm să detaliați.
Nu e cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

anual

Obiectiv specific nr. 4.4. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA

4.4.3. Atragerea și menținerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, cât și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere

1. Stadiul implementării măsurii
☐ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată x ☐ în curs de implementare

Vă rugăm să detaliați.
Atragerea și menținerea în sistem a specialiștilor în achiziții depinde de o remunerație corespunzătoare

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Vă rugăm să detaliați.
Nu e cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Vă rugăm să detaliați.
Nu e cazul

4. Costurile implementării

Vă rugăm să detaliați.
Conform alocării bugetare

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Vă rugăm să detaliați.
Permanent

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Vă rugăm să detaliați.
Nu e cazul

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Permanent

Obiectiv specific nr. 4.9. – Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul protejării patrimoniului cultural

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA

4.9.1. Adoptarea unui cadru transparent, bazat pe criterii obiective pentru numirea, organizarea și funcționarea comisiilor de specialitate

1. Stadiul implementării măsurii
☐ implementată x ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Vă rugăm să detaliați.
Nu a fost cazul elaborării dispoziției de primar privind criteriile obiective pentru numirea, organizarea și funcționarea comisiilor de specialitate, măsura fiind acoperită de codul etic și depunerea declarațiilor de interese/integritate

1. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Vă rugăm să detaliați.
Nu e cazul

2. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

Vă rugăm să detaliați.
Nu e cazul

3. Costurile implementării

Vă rugăm să detaliați.
Conform alocării bugetare

4. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Vă rugăm să detaliați.
Termenul nu este depășit

5. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Vă rugăm să detaliați.
Nu e cazul

6. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Pe momente de interes se va evalua necesitatea adoptării unui act administrativ privind organizarea comisiilor de specialitate

2. INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENTĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE - ANEXA. 2

Anexa nr. 2 la adresa MDLPA nr. 291733/2025

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei (Enumerarea nu este exhaustivă)	Indicatori de evaluare
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice Legea nr. 303/2004 privind statutul	Număr de sesizări privind încălcări ale codului - 0 Număr de sesizări soluționate - 0 Durata medie a procedurilor conform prevederilor legale Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului - 0

		judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor Hotărârea Parlamentului nr. 77 din 11 octombrie 2017 privind Codul de conduită al deputaților și senatorilor	Număr de decizii infirmate în instanță - 0 Gradul de cunoaștere de către angajați a codului – (90%) Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională - integral
2.	Declararea averilor	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere- 23 Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere-0 Număr de sesizări ale ANI - 0 Număr de decizii ANI privind personalul instituției- 0 Număr de decizii ale ANI puse în aplicare- 0 Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese - 10 Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor - integral Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională - 0
3.	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	Număr de cadouri înregistrate în registru - 0 Număr de cadouri publicate pe site-ul instituției - 0 Număr de cadouri păstrate de angajat - 0 Valoarea totală a cadourilor primite - 0 Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind

			declararea cadourilor - integral. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională- integral.
4.	Conflicte de interese	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică Codul penal	Număr de persoane care au fost obligate depunerii declarației de interese - 23 Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese - 0 Număr de declarații de abținere- 0 Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese - 0 Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese - 0 Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese - 0 Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese - integral Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională - integral Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT - 0 Număr de avertismente de integritate emise - 0 Număr de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT- 0
5.	Consilier de etică	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	Număr de ședințe de consultare- 0 Număr de angajați care au solicitat consiliere - 0 Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic - 90% Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională - integral
6.	Incompatibilități	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind	Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate - 0 Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție - 0

		integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități - 0 Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare - 0 Număr de decizii confirmate de instanță - 0 Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile - 100% Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională - 0
7.	Transparență în procesul decizional	Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	Număr de proiecte de acte normative adoptate - 71 Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative - 8 Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative - 0 Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate) - 0 Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare - 0 Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției - 13 Număr de dezbateri publice organizate - 0 Număr de participanți la ședințele publice - 3 Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile - 0 Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice - 13 Număr de plângeri în justiție

			privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție - 0 Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională - integral Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției - 1 Număr de demnitari înscrși în Registrul Unic al Transparenței Intereselor - 0 Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizați de registru - 0 Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența - integral
8.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro - 0 Număr de solicitări de informații de interes public primite - 6 Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal - 6 Număr de reclamații administrative - 0 Număr de reclamații administrative soluționate favorabil - 0 Număr de plângeri în instanță - 0 Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public - 0. Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale - 0 Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională - 0 Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public - integral
9.	Protecția avertizorului de integritate	Legea privind protecția avertizorilor în interes public (Legislația de transpunere a Directivei 1937)	Număr de raportări - 0 Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul

			acestora - 0 Număr de situații de represalii la locul de muncă - 0 Număr de plângeri depuse în instanță - 0 Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate) – nu e cazul Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională - 0
10.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)] Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținere și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)] Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 61] Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, la art. 74] Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern [art. 22 alin. (5)] Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii [art. 45] O.U.G. nr. 87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al prim-ministrului, precum și pentru instituirea unor măsuri de îmbunătățire a activității acestuia [art. 7 alin (3)].	Număr de încălcări ale regimului legal - 0 Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1) - 0 Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe - 0

11.	Funcțiile sensibile	Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice	Număr funcții sensibile identificate și inventariate - 8 Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile - 0
12.	Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	Numărul de riscuri identificate - 140 Numărul de masuri de intervenție - 140
13.	Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	Numărul de incidente de integritate - 0 Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate - 0 Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate - 0 Numărul de măsuri de control implementate - 0

La nivelul instituției noastre sunt adoptate și se află în vigoare următoarele documente:

Nr. crt.	DOCUMENTUL	STADIUL (adoptat/în lucru)
1.	- Codul de etică	adoptat
2.	- Procedura privind declarațiile de avere și de interese	adoptat
3.	- Procedura privind declararea cadourilor, respectiv	adoptat

	publicarea anuală pe site a Raportului anual privind bunurile primite cu titlu gratuit - listei cadourilor	Procedura va fi adoptată în feb. 2026 Lista cadourilor este publicată anual
4.	- Procedura privind consilierea etică, respectiv desemnarea consilierului de etică	adoptat
5.	- Procedura privind transparența procesului decizional, respectiv publicarea pe site a Raportului anual privind aplicarea Legii 52/2003 republicată	adoptat
6.	- Procedura privind accesul la informațiile de interes public, respectiv publicarea pe site a Raportului anual de evaluare a implementării Legii 544/2001	adoptat
7.	- Procedura privind protecția avertizorului de integritate/mecanism	adoptat
8.	- Procedura privind situațiile de pantouflage (post-angajare)	adoptat
9.	- Procedura privind funcțiile sensibile	adoptat

Cu stimă,

Primar

Moldovan Maria

